

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Diciembre 2017*



**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**

## **CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA**

### **Consejera de Economía, Empleo y Hacienda**

Excm. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

### **Viceconsejero de Hacienda y Empleo**

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

### **Director General del Servicio Público de Empleo**

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

---

### **Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación**

Teresa Fernández Huete

### **Jefe de Área de Estudios y Planificación**

Encarna Abenójar Rodríguez

### **Equipo técnico editorial**

#### **Servicio de Estudios y Programas Europeos**

Lourdes Domínguez Cacho

M<sup>a</sup> del Pilar Martín Martín

David Hernández Pérez

Raquel García Nicolás

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo

de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

**[www.madrid.org](http://www.madrid.org)**

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 12/2017

**Editado en España - Published in Spain**



**Biblioteca  
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



**[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)**

## INDICE

<b>I.</b>	<b><u>Información EPSSCO</u></b>	<b>4</b>
	1.1. Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Estonia	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	4
	1.3. Noticias de la Presidencia	5
	1.4. Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en noviembre	6
	1.5. Sesión nº 3583 del Consejo EPSSCO, 7 de diciembre de 2017	7
<b>II.</b>	<b><u>Estadísticas Europeas</u></b>	<b>8</b>
	2.1. Estadísticas Eurostat	8
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	
	• Tasas de paro en el mes de octubre de 2017	8
	2.2. Estadísticas Comisión Europea	
	2.2.1. Proyecto de Informe Conjunto de Empleo 2018	9
	• Duración media de la vida laboral	9
	• Trabajadores por cuenta propia sin empleados	10
	• Desempleados que utilizan los Servicios Públicos de Empleo (PES)	10
	2.2.2. Medidas de reforma del mercado laboral. Tendencias políticas	11
	2.3. Estadísticas Eurofound	12
	2.3.1. Competitividad regional	12
<b>III.</b>	<b><u>Actualidad Europea</u></b>	<b>13</b>
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	13
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	14
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	15
	3.4. Legislación Europea	20
	3.5. Convocatorias/Consultas	20
	3.6. Glosario	20

## Información EPSSCO

### Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Estonia



Julio-Diciembre 2017

Durante el segundo semestre de 2017, Estonia ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. Inicia el primer turno de un nuevo Trío de Presidencias: Estonia, Bulgaria y Austria. El lema de la Presidencia de Estonia es "unidad a través del equilibrio" (*unity through balance*), y en esa búsqueda del equilibrio entre los diferentes puntos de vista de los Países miembros las prioridades son:

#### A nivel general:

- **Una economía europea innovadora y abierta:** promover formas de desarrollar el entorno empresarial que apoyen el crecimiento basado en el conocimiento y la competitividad.
- **Una Europa segura y protegida:** promover la paz y la estabilidad, actuando juntos y con unidad a nivel internacional.
- **Una Europa digital con libre circulación de datos:** explotar los beneficios de los avances tecnológicos, que suponen un cambio constante para los ciudadanos, empresas y gobiernos.
- **Una Europa integradora y sostenible:** apoyar la igualdad de oportunidades para la educación de alta calidad, empleo, acceso a los servicios y desarrollo de habilidades. Preocuparse por un entorno más limpio.

#### En el ámbito de empleo y política social:

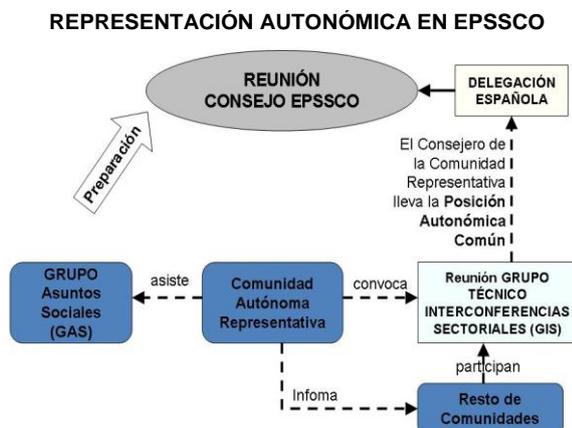
- **Modernizar las reglas con el fin de promover la movilidad laboral y la libre circulación de personas.**
- **Garantizar la igualdad de oportunidades en el mercado laboral y la inclusión social.**
- **Asegurar un medio ambiente más sostenible.**

Continuará el trabajo de expedientes abiertos como: desplazamiento de trabajadores, modificación del reglamento de coordinación de los sistemas de Seguridad Social, equilibrio entre la vida personal y familiar, seguridad en el trabajo (agentes cancerígenos y mutágenos) Cuerpo Europeo de Solidaridad, revisión de los objetivos de Beijing y la proclamación del Pilar Europeo de Derechos Sociales.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (*Programme*) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Estonia, Bulgaria y Austria. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo junio 2017 a diciembre 2018.



### Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia, Madrid, Andalucía, Valencia y en el segundo semestre de 2017 es el Principado de Asturias quien ejerce la Representación Autonómica.

## Información EPSSCO

### Noticias Breves

**Ciberseguridad: las instituciones de la UE fortalecen la cooperación para contrarrestar los ciberataques.**

*Cybersecurity: EU institutions strengthen cooperation to counter cyber-attacks*  
(21.12.2017)

**Programa internacional de la Presidencia Estonia del Consejo de la Unión Europea y el centenario de la República de Estonia**

*The international programme of the Estonian Presidency of the Council of the European Union and the centenary of the Republic of Estonia*  
(20.12.2017)

**Mayor transparencia en la toma de decisiones de la UE: nuevo registro de actos delegados**

*More transparency on EU decision-making: new register of delegated acts*  
(13.12.2017)

**Ayuda para el comercio: el Consejo adopta conclusiones para lograr la prosperidad a través del comercio y la inversión**

*Aid for trade: Council adopts conclusions on achieving prosperity through trade and investment*  
(12.12.2017)

**Los ministros de telecomunicaciones de la UE llegaron a un acuerdo sobre la hoja de ruta 5G**

*EU Telecom ministers reached an agreement on the 5G roadmap*  
(04.12.2017)

**Impulso final de la Presidencia Estonia en diciembre**

*December brings the final sprint of the Estonian Presidency*  
(02.12.2017)

**De la evaluación intermedia de Horizonte 2020 al noveno Programa Marco**

*From the interim evaluation of Horizon 2020 towards the ninth Framework Programme*  
(01.12.2017)

**Ministros europeos de investigación hablarán sobre la financiación de la investigación en Bruselas en una reunión dirigida por Mailis Reps**

*European ministers for research to talk about the funding of research in Brussels at a meeting steered by Mailis Reps*  
(01.12.2017)

**Portal Único Digital: el Consejo acuerda facilitar el acceso a la información y los servicios**

*Single Digital Gateway: Council agrees to make access to information and services easier*  
(30.11.2017)

### Noticias Destacadas de la Presidencia

**Europass: el Consejo alcanza un acuerdo provisional con el Parlamento Europeo / Europass: Council reaches provisional deal with European Parliament**  
(15.12.2017)



Los embajadores de la UE fueron informados sobre el acuerdo provisional alcanzado con el Parlamento Europeo el 13 de diciembre sobre un nuevo marco Europass que mejorará la comprensión de las habilidades y competencias y facilitará la movilidad en toda Europa.

Establecerá una nueva plataforma basada en la web que abarcará una gama más amplia de herramientas online e información sobre las habilidades, cualificaciones y oportunidades de aprendizaje que se ofrecen en Europa. Modernizará las herramientas electrónicas para que las personas puedan comunicar mejor sus habilidades, cualificaciones y experiencias a través de plantillas estandarizadas.

**El Primer Ministro de Estonia, Jüri Ratas, participará en la reunión del Consejo Europeo / Estonian Prime Minister Jüri Ratas will participate in the European Council meeting**  
(14.12.2017)



El 14 de diciembre, el Primer Ministro Jüri Ratas viajó a Bruselas para participar en la última reunión del Consejo Europeo (días 14 y 15) en el periodo de la Presidencia Estonia del Consejo de la UE.

"El Consejo abordará dos cuestiones importantes esta vez: reforzar la política de defensa y seguridad, así como financiar la política de migración y cooperar con los países de origen. También cómo reducir la brecha salarial de género, apoyar el desarrollo de las habilidades de los trabajadores y fortalecer el programa Erasmus +. El día 15, nos se tratará el futuro de la eurozona y en el progreso de las negociaciones Brexit", dijo Ratas.

El día 14 por la mañana el Primer Ministro participó en el seminario organizado por el equipo de la Presidencia junto con el Centro de Estudios Políticos Europeos realizando un resumen de la agenda digital de la Presidencia de Estonia.

Antes de la reunión del Consejo Europeo, como representante del titular de la Presidencia del Consejo de la UE, Ratas, en nombre de 28 Estados miembros, aprobó las prioridades de la legislación de la Unión Europea para los próximos dos años con una declaración conjunta junto a Jean -Claude Juncker, Presidente de la Comisión Europea, y Antonio Tajani, Presidente del Parlamento Europeo.

Estonia entrega la Presidencia a Bulgaria a finales de año. El día 15 por la mañana, el Primer Ministro se encontrará con su homólogo búlgaro, Boyko Borissov, para ver los resultados y el progreso durante la Presidencia Estonia.

**Formación de conductores de camiones y autobuses: acuerdo provisional con el Parlamento sobre normas actualizadas / Lorry and bus drivers' training: provisional agreement with Parliament on updated rules**  
(12.12.2017)



La Presidencia ha llegado a un acuerdo provisional con el Parlamento Europeo sobre las normas revisadas para modernizar los requisitos de formación para los conductores profesionales de camiones y autobuses, y para mejorar el reconocimiento de la formación obligatoria recibida en otro país de la UE. La revisión también aclara las condiciones de edad mínima y las exenciones de los requisitos para seguir una capacitación adicional.

"Esta es una revisión muy específica de una directiva que, ha funcionado bien. Lo que cambiará es que pone más énfasis en los aspectos de seguridad y medioambientales de la conducción. Las nuevas reglas sobre el reconocimiento de las calificaciones harán más fácil que los conductores puedan moverse entre diferentes países de la UE por motivos de trabajo, y que las empresas de transporte contraten a trabajadores cualificados. El trabajo más flexible contribuye a la conciliación de la vida laboral y familiar. Las nuevas tecnologías permiten inimizarse el contacto de los trabajadores con entornos laborales peligrosos".

## Información EPSSCO

## Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en noviembre

### Reunión 21 de noviembre

**“Recomendación del Consejo Marco Europeo para una Formación de Aprendices de Calidad y Eficaz”.**

Se trata de una reunión de avance sobre un tema que será debatido durante la próxima Presidencia que le corresponde a Bulgaria. En una primera toma de contacto, las delegaciones muestran una actitud positiva a la propuesta de la Comisión. Se debate si

será un tema llevado por el Consejo de Educación o por el de Empleo y Asuntos Sociales (EPSCO). La Presidencia de Bulgaria señala que tendrán reuniones conjuntas. Los EEMM se han posicionado sobre cuál entienden que debe ser el Consejo que lo lidere, observándose diferentes puntos de vista.

### Reunión 23 de noviembre

**Conclusiones del Consejo: “Impulsando los apoyos basados en la comunidad para la vida independiente”.** Se aprueba el texto en el Grupo de Trabajo. Ahora debe ser refrendado en el COREPER para elevarlo al Consejo de Ministros (EPSSCO) de

diciembre. Se modificará la base jurídica por recomendación del Servicio Jurídico pero muy levemente y se incluirá una referencia a la “sociedad civil” en los puntos 5 y 17 a propuesta de Portugal.




**Información EPSSCO**
**Sesión nº 3583 del Consejo EPSSCO, 7 de diciembre de 2017**


**Consejo de Empleo y Política Social/Council meeting Employment and Social Policy (Outcome of the Council meeting)**, se celebró en Bruselas, el día 7 de diciembre de 2017, bajo la Presidencia de Jevgeni OSSINOVSKI, Ministro de Salud y Trabajo y Kaia IVA, Ministra de Protección Social de Estonia.

**Puntos debatidos**

- Requisitos de accesibilidad para productos y servicios
- Coordinación de sistemas de Seguridad Social
- Convención sobre el trabajo marítimo
- Equilibrio trabajo-vida
- Directiva igualdad de trato
- Semestre Europeo 2018
- El futuro del trabajo: facilitar la digitalización
- Cuidados basados en la comunidad para la vida independiente
- Segregación horizontal en Educación y Empleo

**Otros puntos tratados**

- Plan de acción de la UE 2017-2019 para abordar la brecha salarial de género
- Concluyendo el año con acciones enfocadas para eliminar la violencia de género
- Cumbre Social (Gotemburgo, 17 de noviembre de 2017)
- Programa de trabajo de la presidencia entrante

Los productos y servicios cubiertos por la directiva incluyen: sistemas de hardware de computación para consumidores tales como ordenadores personales, tabletas, teléfonos inteligentes; servicios de comunicaciones electrónicas; comercio electrónico, libros electrónicos, servicios que proporcionan acceso a productos de medios audiovisuales; servicios de transporte diversos (por ejemplo, máquinas expendedoras de entradas e información de viajes) y servicios bancarios (cajeros automáticos, sitios web y banca basada en dispositivos móviles).

Las microempresas que proporcionan servicios están exentas de los requisitos de accesibilidad.

La Directiva también ayuda a los Estados miembros a implementar la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad, que a su vez incluye la obligación de aumentar la accesibilidad de productos y servicios. La adopción de la Ley de Accesibilidad conducirá a la aplicación armonizada de los requisitos de accesibilidad en toda la UE y evitará la fragmentación del mercado único y los costes adicionales que surgirían como resultado.

**El futuro del trabajo: facilitar la digitalización**

El Consejo ha adoptado Conclusiones sobre el futuro del trabajo: facilitar la digitalización. Las mismas arrojan luz sobre el impacto de la digitalización en las condiciones laborales, la protección social y la educación y las habilidades.

Piden a las partes interesadas que adopten los cambios en el mercado laboral y adapten los sistemas para aprovechar las oportunidades que brindan estos cambios.

**Requisitos de accesibilidad para productos y servicios**

El Consejo alcanzó un enfoque general sobre la Directiva para los requisitos de accesibilidad sobre productos y servicios. Sobre la base de este mandato, la Presidencia está lista para iniciar negociaciones con el Parlamento Europeo.

Más de 80 millones de personas viven con algún tipo de discapacidad y este número está aumentando como resultado de una sociedad que envejece. Con esta legislación, una amplia gama de productos y servicios será mucho más accesible para las personas con necesidades especiales. Esto significa que podrán desempeñar un papel más completo y productivo en la sociedad.

**Cuidados basados en la comunidad para la vida independiente**

El Consejo adoptó estas Conclusiones que resaltan la importancia de tomar medidas a diferentes niveles para mejorar el apoyo y la atención basados en la comunidad con el objetivo de permitir una vida independiente e invitar a las partes interesadas a participar activamente en este empeño.

En este punto del orden del día del Consejo, el Principado de Asturias, en representación del resto de Comunidades Autónomas presentó la **Posición Común** acordada previamente.

## Estadísticas Europeas

## Datos de interés

- En el período 2010-2012 el mayor nº de medidas de reforma laboral tuvo lugar en los países más afectados por la crisis (incluidos Grecia, España, Italia y Portugal) y disminuyó durante el período 2013-2016, aunque siguen estando entre los Estados miembros con una intensidad de reformar superior a la media.
- El Índice de competitividad más alto en España, en 2016, se registró en la Comunidad de Madrid (entre 0.2 y 0.5 sobre 1)

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

## Tasas de paro en el mes de octubre



## Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 30 de noviembre de 2017)

La tasa de desempleo en octubre de 2017 fue del 8.8% en la Eurozona (AE-19), por debajo del 8.9% de septiembre de 2017. Asimismo, en la UE-28 fue del 7.4%, por debajo del 7.5% de septiembre de 2017. En octubre de 2016, las tasas fueron de 9.8% en la Eurozona y de 8.3% en la UE-28, ambas superiores a las de octubre de 2017.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2.7%), Malta (3.5%) y Alemania (3.6%). Las más altas fueron observadas en Grecia (20.6%, en agosto de 2017) y en España (16.7%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 18,243 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en septiembre de 2017 (14,344 millones en la Eurozona). Comparado con septiembre de 2017, el número de desempleados descendió en 111.000 personas en la UE-28 y en 88.000 en el AE-19. Respecto a octubre de 2016, el desempleo ha descendido en 2.074.000 personas en la UE-28 y en 1.473.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo en octubre de 2017 descendió en todos los Estados miembros para los que los datos son comparables en el tiempo, excepto en Finlandia que permaneció estable. Los descensos más importantes se observaron en Chipre (de 13.1% a 10.2%), Grecia (de 23.4% a 20.6% entre agosto de 2016 y agosto de 2017).

En octubre de 2017, 3.722.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.657.000 en la Eurozona). En comparación con octubre de 2016, el desempleo juvenil se redujo en 380.000 personas en la UE-28 y en 201.000 en la zona euro. En octubre de 2017, la tasa de desempleo juvenil fue de 16.5% en la UE-28 y de 18.6% en la Eurozona, frente a 18.2% y 20.3%, respectivamente, en octubre de 2016. Las tasas más bajas de paro juvenil en octubre de 2017 se observaron en Alemania (6.6%), y la República Checa (7.2%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (40,2%, en agosto de 2017), en España (38,2%) y en Italia (34.7 %).

En octubre de 2017, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,1%, por debajo del 4,2% en septiembre de 2017 y del 4,8% de octubre de 2016.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

## Proyecto de Informe Conjunto de Empleo 2018

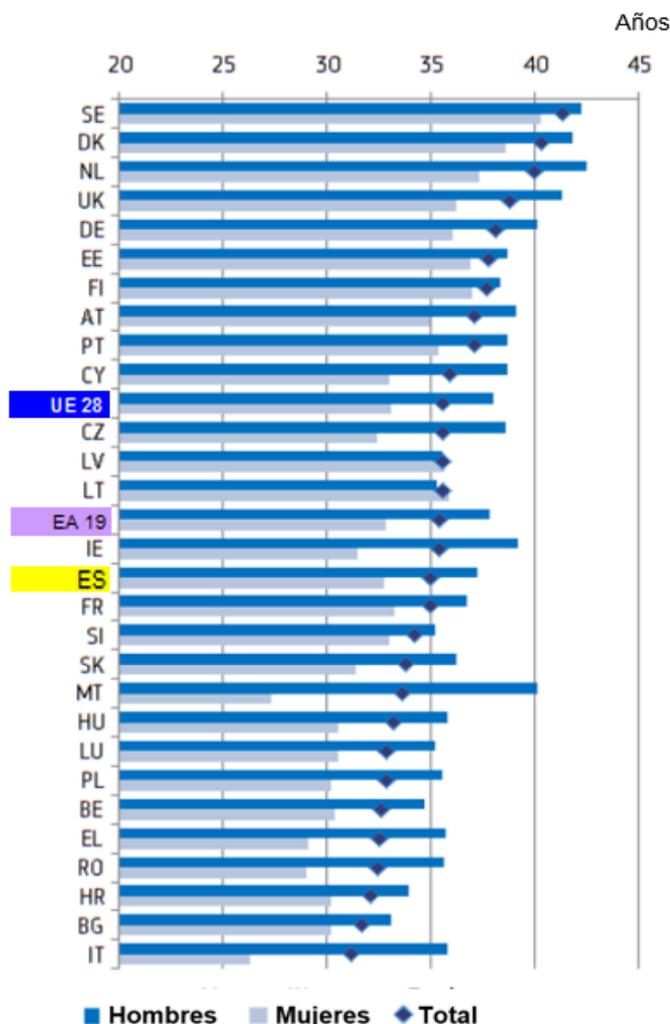
## Indicadores

El documento "Proyecto de Informe Conjunto de Empleo 2018" / "Draft Joint Employment Report 2018" elaborado por la Comisión Europea, es la primera edición para poner en práctica el marcador social, lanzado como una de las herramientas para implementar el Pilar Europeo de los Derechos Sociales. El rendimiento de los países de la UE se evalúa sobre la base de 14 indicadores principales. Este informe señala mejoras continuas en el mercado laboral, destacando la creación de alrededor de 8 millones de puestos de trabajo adicionales, la tasa de desempleo

que continúa cayendo y se situó en el 7,5% (8,9% en la zona del euro) en septiembre de 2017, el nivel más bajo desde 2008. Las directrices de empleo presentan prioridades y objetivos comunes para las políticas nacionales de empleo y proporcionan la base para las recomendaciones específicas por país. La propuesta de este año alinea el texto con los principios del Pilar Europeo de los Derechos Sociales, con el objetivo de mejorar la competitividad de Europa y hacer que sea un lugar mejor para invertir, crear empleos de calidad y fomentar la cohesión social.

## Duración media de la vida laboral

## Duración media de la vida laboral, 2016



Fuente: Eurostat

En 2016, la tasa de empleo de las personas de 55 a 64 años fue del 55,3%, 2 puntos porcentuales más que en el año anterior, y se prevé que el aumento constante continúe en el contexto del cambio demográfico.

Las tasas de empleo de los trabajadores de más edad varían ampliamente entre los Estados miembros, desde el 75,5% en Suecia hasta el 36,3% en Grecia. La tasa de empleo de las mujeres de 55 a 64 años también se está nivelando, y se situó en el 48,9% en 2016.

La brecha de género en la duración de la vida laboral está disminuyendo, pero sigue siendo significativa, y las mujeres participan en el mercado laboral en promedio 4,9 años menos que los hombres (33.1 vs 38.0 años en 2016).

Esta media es el resultado de grandes variaciones en los Estados miembros y está motivada por múltiples factores, como por ejemplo el insuficiente acceso a los servicios de atención y la edad de jubilación más temprana de las mujeres en algunos Estados miembros, lo que se traduce en una menor duración de la vida laboral, tal y como se puede apreciar en este gráfico.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

Proyecto de Informe Conjunto de Empleo 2018

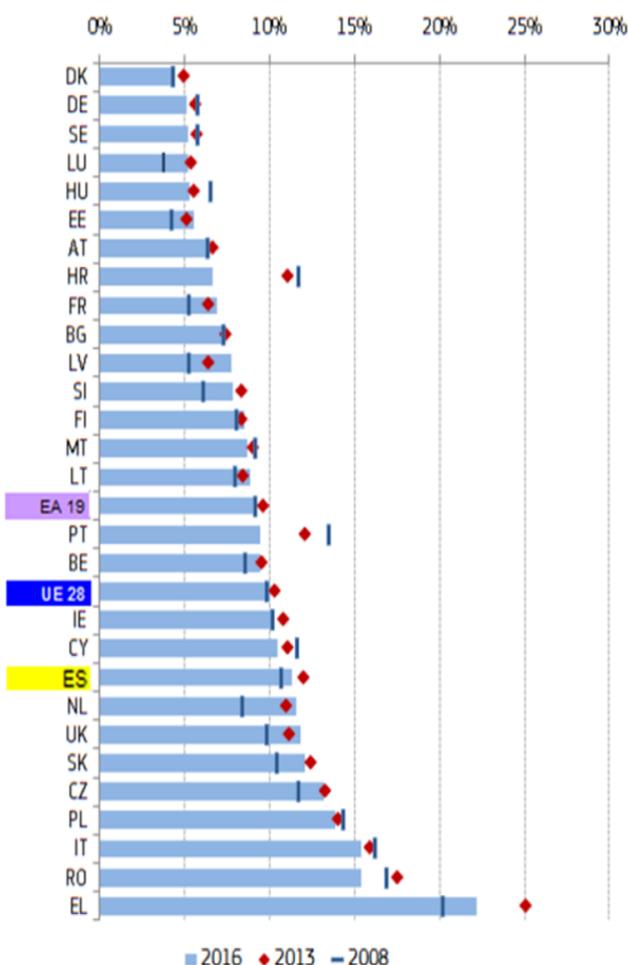
Trabajadores por cuenta propia sin empleados

Los países con una alta proporción de autoempleo pueden estar más expuestos a la segmentación del mercado de trabajo. Como se puede apreciar en el siguiente gráfico, en el año 2016 Grecia (22,2%), Rumania e Italia (15,4%) tienen las proporciones más altas de trabajadores por cuenta propia sin empleados, mientras que Suecia, Alemania y Dinamarca registraron las más bajas (cercasas al 5%). Desde 2008 la proporción de trabajadores por cuenta propia ha aumentado significativamente en algunos países especialmente en los Países Bajos (en 3,1 puntos porcentuales), Letonia (en 2,2 pps) y el Reino Unido (en 2,0 pps). Por el contrario, disminuyó en Portugal (-4 pps) y Croacia (-5,1 pps).

Desempleados que utilizan los Servicios Públicos de Empleo (PES)

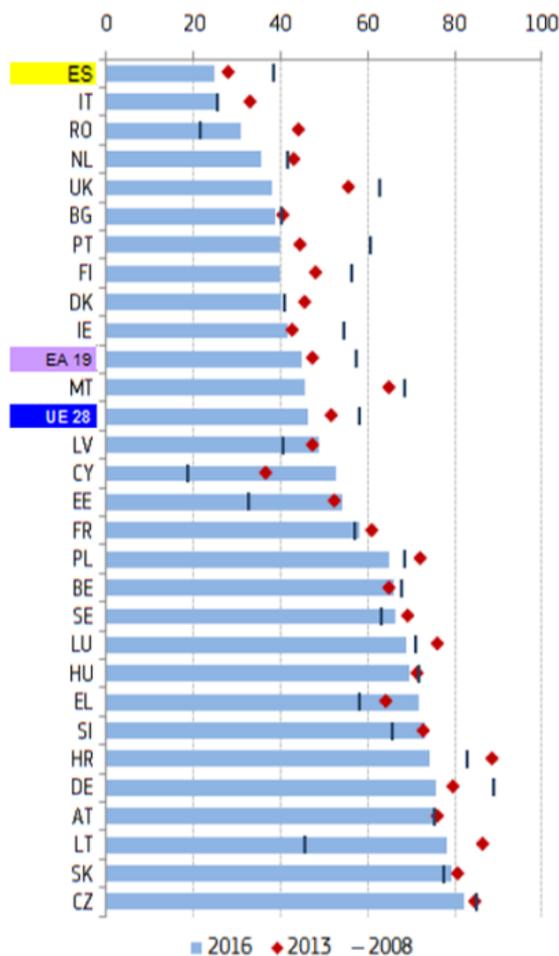
Los PES son herramientas clave para la búsqueda de empleo pero existen variaciones en los Estados miembros. Según el gráfico, en la República Checa, Eslovaquia, Lituania, Austria y Alemania, la proporción de personas desempleadas que declaran que los utilizan se aproxima al 80%. En Rumania, Italia y España es del 30%. En promedio, desde el comienzo de la crisis (2008), menos personas desempleadas han utilizado los PES en Europa. El uso de agencias de empleo privadas y métodos alternativos de búsqueda de empleo ha ido en aumento. Sin embargo, puede observarse una tendencia opuesta en Letonia, Chipre, Estonia, Grecia, Eslovenia y Lituania donde ha aumentado en los últimos años.

Trabajadores por cuenta propia sin empleados como porcentaje del empleo total



Fuente: Eurostat

Proporción de desempleados que utilizan los servicios públicos de empleo para la búsqueda de empleo



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.



## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

## Medidas de reforma del mercado laboral. Tendencias políticas

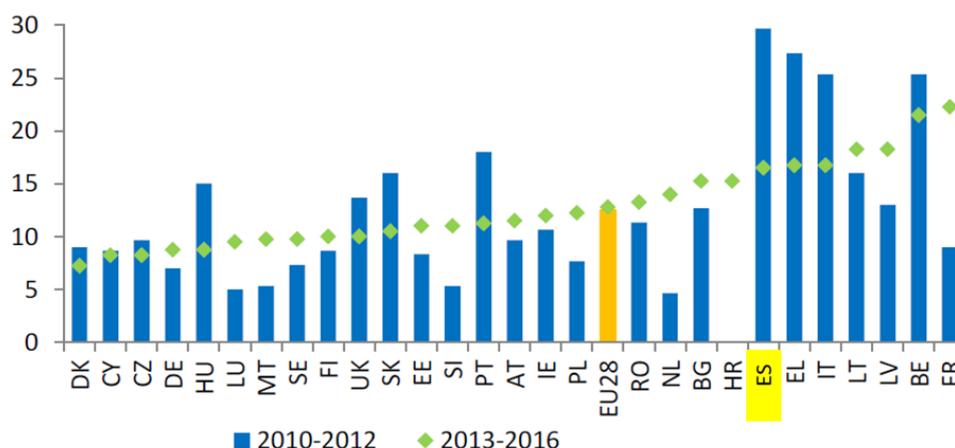
Entre los diversos temas tratados en la publicación de la Comisión Europea "Mercado laboral y desarrollo salarial en Europa – Revisión anual 2017" / *"Labour Market and Wage Developments in Europe - Annual Review 2017"*, se incluye un capítulo que proporciona una visión general de las tendencias y prioridades de la reforma en el campo del empleo y las políticas sociales en los Estados miembros de la UE-28. Las conclusiones muestran que los cambios de política desde 2008 contribuyeron a reducir la desigualdad en la mayoría de los países europeos.

La actividad de reforma después de haber estado motivada por la necesidad de responder a los desafíos planteados o amplificadas por la crisis se centró en responder a desafíos estructurales a más largo plazo: la aparición de nuevas formas de trabajo, la necesidad de garantizar una cobertura de protección social efectiva para una población activa y una sociedad más diversas, y para adaptar el mercado de trabajo y la configuración de la política social a fin de poder responder al cambio y construir una base sólida para la resiliencia económica y social.

Las ediciones anteriores de este Informe han identificado tres fases en la respuesta política a la crisis: una primera fase con un enfoque en medidas de estímulo (2008-2009); una segunda fase con un

enfoque en la sostenibilidad fiscal y reformas significativas para mejorar la capacidad de ajuste de los mercados laborales, especialmente en los países vulnerables (2010-2012); y una tercera fase (desde 2013) en la que el enfoque se ha centrado en mejorar las redes de seguridad social, reducir la presión fiscal sobre el trabajo y mejorar la efectividad de las políticas activas del mercado de trabajo. Los esfuerzos de reforma desde 2016 parecen estar en línea con esta tendencia. El siguiente gráfico muestra el número medio anual de medidas de reforma adoptadas por los Estados miembros de la UE en dos periodos: 2010-2012 y 2013-2016.

### El número de medidas de reforma del mercado laboral, promedios anuales por países, 2010-2012 y 2013-2016, en la UE-28 (%)



(1) Faltan los datos de Croacia para el período 2010-2012.  
Fuente: Comisión Europea, base de datos LABREF

Entre 2010 y 2012, la actividad de reforma más intensa en términos de número de medidas tuvo lugar en los países más afectados por la crisis (incluidos Grecia, Italia, España y Portugal). La actividad de reforma disminuyó en estos países en el período 2013-2016, pero siguen estando entre los Estados miembros de la

UE con una intensidad de reforma superior a la media (excepto en Portugal, que se acerca a la media de la UE pero por debajo). En el período 2013-2016, la mayor actividad de reforma se puede observar en países como Francia, Bélgica, Lituania y Letonia.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurofound

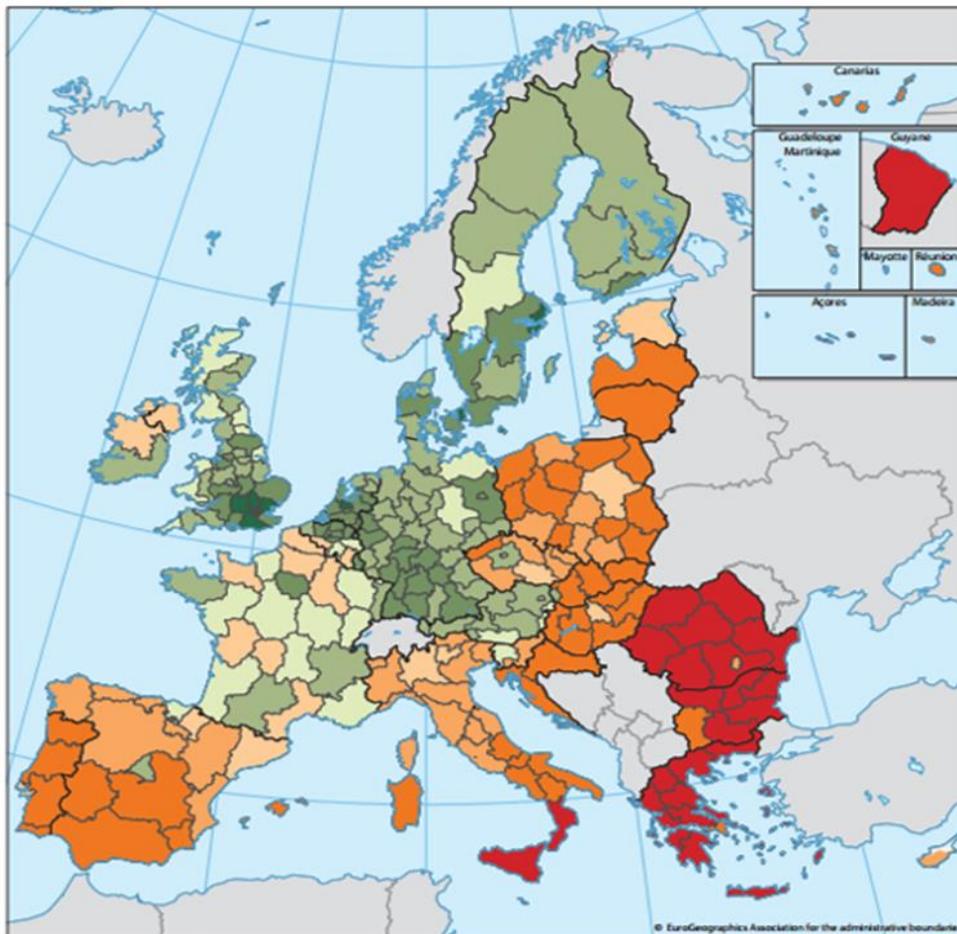
## Competitividad regional

El documento "¿Economías convergentes, sociedades divergentes? Convergencia aumenta en la Unión Europea - Foro de la Fundación 2017 - Sesión 3: Convergencia y dimensión regional" / "*Converging economies, diverging societies? Upward convergence in the EU - Foundation Forum 2017 - Session 3: Convergence and the regional dimension*" de Eurofound, proporciona breve información general sobre diferentes temas las diferencias en el producto interno bruto, las diferencias en el empleo y el desempleo a nivel regional, y la medida en que estas variables han convergido o no, indicadores de competitividad y los factores que contribuyen a ello y diferencias en los resultados sociales a nivel regional.

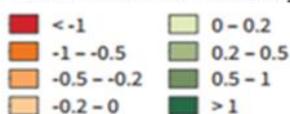
El siguiente mapa presenta el Índice Europeo de Competitividad Regional 2016, basado en 74 indicadores y que comparte el enfoque del Índice de Competitividad Global del Foro Económico Mundial. La definición de "competitividad" que sustenta el índice tiene en cuenta las perspectivas tanto de los residentes

como de las empresas: "La competitividad regional es la capacidad de una región para ofrecer un entorno atractivo y sostenible para que las empresas y los residentes vivan y trabajen". En España, es la **Comunidad de Madrid** dónde se observa el Índice de competitividad más alto (0.2-0.5 sobre 1).

Índice de Competitividad Regional, 2016



Índice: los valores van desde bajo (negativo) a alto (positivo)



Notas: EU28 = 0

Fuente: DG REGIO GIS

## Actualidad Europea

## Noticias Breves

**Una Europa más unida, más fuerte y más democrática: Declaración conjunta sobre las prioridades legislativas de la UE para 2018-2019.** (CE, 14/12/2017)

**El empleo aumentó un 0,4% en la zona del euro y un 0,3% en la UE28 en el 3er trimestre de 2017 en comparación con el 2º.** / *Third quarter of 2017 compared with the second quarter of 2017 Employment up by 0.4% in the euro area and by 0.3% in the EU28* . (Eurostat, 13/12/2017)

**Cuerpo Europeo de Solidaridad: se cumple un año desde su puesta en marcha.** En este año se han inscrito en él 42.745 jóvenes de todos los Estados miembros, 2.166 ya han iniciado sus colocaciones en 1.434 organizaciones. (CE, 07/12/2017)

**La Comisión ofrece nuevas ayudas a regiones de la UE que colaboran en proyectos de alta tecnología.** Este proyecto piloto pondrá a prueba nuevos enfoques de cooperación interregional y facilitará a la Comisión Europea información que contribuirá a la reflexión sobre la especialización inteligente después de 2020. (CE, 07/12/2017)

**Un programa de la OIT que contribuye a aumentar la productividad de las PYME en hasta un 50% entra en su tercera fase.** El programa es "Promoción de empresas competitivas, responsables y sostenibles" (SCORE) y se presentó ante los participantes del evento "Producción sostenible y cadenas de suministro". (OIT, 05/12/2017)

**Cuenta atrás en Europa para la Campaña «Trabajos saludables» 2018-2019.** Su objetivo es sensibilizar sobre los riesgos que presentan las sustancias peligrosas en el lugar de trabajo y promover una cultura de prevención de riesgos para eliminar o gestionar de forma eficaz los mismos. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 04/12/2017)

**Erasmus+: otro año récord.** La UE ha invertido la cifra récord de 2.270 millones de euros destinados a apoyar a 725.000 europeos con becas de movilidad para estudiar, formarse, enseñar, trabajar o hacer voluntariado en el extranjero. (CE, 30/11/2017)

**La dimensión social de Europa: el presidente Juncker y el primer ministro Løfven presentan el camino a seguir después de la Cumbre Social.** (CE, 28/11/2017)

## Noticias Destacadas

**La Comisión propone mejorar la transparencia y la previsibilidad de las condiciones de trabajo**

(Cedefop, 21/12/2017)



Como parte del seguimiento del Pilar Europeo de Derechos Sociales, la Comisión Europea ha adoptado una propuesta de nueva Directiva para unas condiciones laborales más transparentes y previsibles en toda la UE. Esta propuesta complementa y moderniza las obligaciones existentes de informar a cada trabajador sobre sus condiciones de trabajo. Además, crea nuevas normas mínimas para garantizar que todos los trabajadores, incluidos los que tienen contratos atípicos, se beneficien de una mayor previsibilidad y claridad en lo que respecta a sus condiciones de trabajo.

La Comisión tiene como objetivo reducir el riesgo de una protección insuficiente de los trabajadores mediante una serie de medidas.

La Directiva propuesta deberá ser adoptada por el Parlamento Europeo y el Consejo de la Unión Europea, y aplicada por los Estados miembros, bien mediante legislación o a través de convenios colectivos de los interlocutores sociales. Con un reconocimiento pleno de la importancia del diálogo social, los interlocutores sociales podrían modular los derechos mínimos propuestos por la Directiva, siempre y cuando se respetara el nivel general de protección.

**Inventario mundial de los Marcos Regionales y Nacionales de Cualificaciones 2017 presentado en la reunión de ASEM / Global inventory of regional and national qualifications frameworks 2017 presented at ASEM meeting**

(Cedefop, 19/12/2017)



Expertos del Cedefop y de la Fundación Europea para la Formación (FEF) presentaron la actualización 2017 del inventario mundial de Marcos de Cualificaciones Regionales y Nacionales (MNC) en la 6ª reunión de Ministros de Educación ASEM (Asia-Europa Meeting). El inventario es el resultado del trabajo de colaboración entre el Cedefop, la FEF, la UNESCO y el Instituto de la UNESCO para el Aprendizaje a lo Largo de Toda la Vida.

La evidencia muestra que el número de MNC se ha estabilizado en alrededor de 150, y están establecidos, especialmente en Europa, Sudáfrica, el Pacífico y algunos países asiáticos.

El inventario encontró que los MNC deben ser respaldados por un sistema de cualificación y que cuatro componentes principales son comunes en casi todos ellos: legislación proporcionada; participación sostenida de las partes interesadas; robustez institucional y unas estrategias nacionales de garantía de calidad. Las dos condiciones principales para que los MNC tengan impacto son la sostenibilidad y la visibilidad.

Los ministros subrayaron que "los marcos de cualificaciones como instrumento establecido en muchos países del mundo son importantes para reconocer todas las formas de aprendizaje, formales o informales, para facilitar el aprendizaje permanente en todos los sectores educativos, vincular las cualificaciones y los sistemas educativos a las necesidades del mercado laboral y para la comparación de cualificaciones entre países y regiones del mundo". Los ministros también hicieron una llamada a todos los socios de ASEM para que hagan uso de este inventario y mejoren, desarrollen o implementen completamente sus marcos nacionales y regionales existentes.

Se ha anunciado una nueva actualización para 2019.

## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

## EMPLEO

**Policies for an ageing workforce: Work-life balance, working conditions and equal opportunities**

Políticas para una población activa que envejece: equilibrio entre la vida laboral y familiar, las condiciones de trabajo y la igualdad de oportunidades  
(Bélgica, Bruselas, 24 enero)

**A new labour market? The social situation of the self-employed in Europe**

¿Un nuevo mercado laboral? La situación social de los autónomos en Europa  
(Bélgica, Bruselas, 9 febrero)

**The role of survey data for evidence based policy making on working time in the EU: experiences and ways forward**

El papel de los datos de encuestas para la elaboración de políticas basadas en la evidencia sobre el tiempo de trabajo en la UE: experiencias y caminos a seguir  
(Bélgica, Bruselas, 18-19 abril)

**Third Meeting of the Special Tripartite Committee of the Maritime Labour Convention, 2006 (MLC, 2006)**

Tercera reunión del Comité Tripartito Especial del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006 (MLC, 2006)  
(Suiza, Ginebra, 23-27 abril)

## FORMACIÓN

**CoR MOOC 2018: Make the most of EU resources for your region and city**

Cursos en línea Comité de las Regiones 2018: Aproveche al máximo los recursos de la UE para su región y ciudad  
(iversity, plataforma de aprendizaje en línea, 15 enero)

**Policy learning forum on upskilling pathways: a vision for the future**

Foro de políticas de aprendizaje sobre desarrollo profesional: una visión para el futuro  
(Bélgica, Bruselas, 7-8 febrero 2018)

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**7th European Biosafety Summit**

7ª Cumbre europea sobre bioseguridad  
(Francia, París, 18 enero)

**Meeting of Experts to adopt a Code of Practice on Safety and Health in Shipbuilding and ship repair**

Reunión de expertos para adoptar un Código de prácticas sobre seguridad y salud en la construcción y la reparación navales  
(Suiza, Ginebra, 22-26 enero 2018)

**The 32nd International Congress on Occupational Health**

32º Congreso Internacional sobre Salud Ocupacional  
(Irlanda, Dublín, 29 abril-4 mayo 2018)

**9th International Congress on Occupational Safety and Health**

9º Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo  
(Turquía, Estambul, 6-9 mayo)

**"13th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology: Adapting to rapid changes in today's workplace"**

"13ª Conferencia de la Academia Europea de Psicología de la Salud Ocupacional: Adaptación a los cambios rápidos en el lugar de trabajo de hoy"  
(Portugal, Lisboa,

## FORMACIÓN

**VET in the 21st century – Future trends and priorities**

Educación y Formación Profesional en el siglo XXI - Tendencias y prioridades futuras  
(Grecia, Salónica, 22-23 febrero 2018)

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**Special Eurobarometer 467**  
**Future of Europe**  
**Social issues**  
 Eurobarómetro especial 467  
 El futuro de Europa  
 Cuestiones sociales  
 (Diciembre 2017)

Este es el séptimo informe de la serie "El futuro de Europa" y presenta una instantánea de la forma en que los europeos perciben la UE y su dirección futura. Se llevaron a cabo entrevistas en los 28 Estados miembros de la UE. El primer capítulo considera las opiniones de los ciudadanos sobre las circunstancias actuales y principales desafíos que enfrenta la UE. El segundo capítulo se centra en la vida en la UE y en las opiniones sobre la economía, la protección social y las oportunidades ciudadanas para triunfar en la vida. El capítulo final, se centra en el futuro de Europa, la formulación de políticas, las perspectivas de los jóvenes en la Europa del futuro, las expectativas de los sistemas de bienestar social y las preferencias para la sociedad europea en 2030.



**Labour market policy -**  
**Expenditure and participants -**  
**Data 2015**  
 Política del mercado de trabajo - Gastos  
 y participantes - Datos 2015  
 (Diciembre 2017)

Esta publicación presenta estadísticas sobre las intervenciones de la política del mercado laboral implementadas por los Estados miembros de la UE y Noruega en 2015, junto con series de tiempo para variables clave que cubren el período 2002-2015. La publicación proporciona datos sobre los gastos y los participantes en los diferentes tipos de intervención, así como indicadores relacionados que se utilizan para controlar las directrices de empleo.



**Policy Brief on Women's**  
**Entrepreneurship**  
 Informe de política sobre el espíritu  
 empresarial de las mujeres  
 (Diciembre 2017)

Este informe explora la brecha de género en el emprendimiento, las diferencias entre empresas propiedad de hombres y de mujeres, y los desafíos únicos que las mujeres empresarias enfrentan cuando se trata de comenzar un negocio.



**The Missing Entrepreneurs 2017**  
**- Policies for Inclusive**  
**Entrepreneurship**  
 Los empresarios perdidos 2017 -  
 Políticas para el emprendimiento  
 inclusivo  
 (Diciembre 2017)

Esta publicación examina cómo las políticas públicas a nivel nacional, regional y local pueden apoyar la creación de empleo, el crecimiento económico y la inclusión social superando los obstáculos para la creación de empresas y el autoempleo de personas pertenecientes a grupos desfavorecidos o subrepresentados en emprendimiento. Muestra que existe un gran potencial para combatir el desempleo y aumentar la participación en el mercado de trabajo facilitando la creación de empresas en poblaciones como las mujeres, los jóvenes, los desempleados y los migrantes.



**AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y  
 SEGURIDAD EN EL TRABAJO**



**Risk Assessment with OiRA**  
**(Herramienta Interactiva de**  
**Evaluación de Riesgos) in Four**  
**Steps**  
 Evaluación de riesgos con OIRA en  
 cuatro pasos  
 (Diciembre 2017)

Este vídeo subraya el papel de la evaluación de riesgos en tanto que referente jurídico para el enfoque empleado en Europa a la hora de abordar los accidentes, las enfermedades laborales y la prevención del absentismo laboral por motivos de enfermedad. Además, ilustra lo fácil que les resulta a las empresas gestionar la seguridad y la salud en el trabajo (SST) sirviéndose de las herramientas OiRA, mostrando a los espectadores el modo de llevar a cabo una evaluación de riesgos específica del sector de manera flexible y sencilla a través del [sitio web OiRA](#).

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y  
SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

**Cumbre Trabajos saludables en  
cada edad — actas y registros  
de la conferencia**  
(Diciembre 2017)

La campaña de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) "Trabajos saludables en cada edad" alcanzó su hito final con la cumbre celebrada en Bilbao, España. Están disponibles un resumen de la conferencia, vídeos de todas las sesiones, presentaciones, CV y fotos. Más de 350 expertos en SST, responsables políticos y socios de la campaña se juntaron para poner fin a una campaña bienal jalonada de éxitos e intercambiar buenas prácticas en materia de trabajo sostenible.


**Occupational safety and health  
is good for you and good for  
business**  
La seguridad y salud en el trabajo es buena para ti y buena para los negocios  
(Diciembre 2017)

Folleto promocional sobre seguridad y salud en el trabajo para pequeñas y medianas empresas (PYME) – Red europea de empresas


**ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**

**Getting Skills Right: Italy**  
Obtener las habilidades correctas: Italia  
(Diciembre 2017)

Este informe identifica estrategias efectivas para abordar los desequilibrios de habilidades en Italia. Proporciona una evaluación de prácticas y políticas en las siguientes áreas: la recopilación y el uso de información sobre las necesidades de habilidades para fomentar una mejor alineación de las adquisiciones de habilidades con las necesidades del mercado laboral; el diseño de sistemas de educación y capacitación y su receptividad a las cambiantes necesidades de habilidades; la recapitación de personas desempleadas; y la mejora del uso de habilidades y el emparejamiento de habilidades en el mercado laboral


**OECD unemployment rate back  
to pre-crisis level in October  
2017**  
La tasa de desempleo de la OCDE vuelve al nivel anterior a la crisis en octubre de 2017  
(Diciembre 2017)

Este documento aporta información sobre la evolución del desempleo en los países de la OCDE desde que empezó la crisis a la actualidad. La tasa de desempleo de la OCDE cayó 0.1 punto porcentual en octubre de 2017, a 5.6%, volviendo a su tasa anterior a la crisis de abril de 2008. Sin embargo, con 35,1 millones, el número total de desempleados sigue siendo 2,5 millones por encima de los niveles de abril de 2008.


**OECD Skills Strategy  
Diagnostic Report: The  
Netherlands 2017**  
Informe de diagnóstico de la estrategia de habilidades de la OCDE: Países Bajos 2017  
(Diciembre 2017)

El Informe de diagnóstico de la estrategia de competencias de la OCDE identifica las siguientes tres prioridades de capacidades para los Países Bajos: fomentar resultados de habilidades más equitativas, crear lugares de trabajo con uso intensivo de habilidades y promover una cultura de aprendizaje. Estas prioridades se identificaron a través del análisis de temas comunes que surgieron de las perspectivas de las partes interesadas sobre los desafíos de habilidades más importantes que enfrenta Holanda, y mediante el análisis de la OCDE de los nueve desafíos de habilidades identificados y examinados en el informe.


 Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**

**Getting Skills Right: Good Practice in Adapting to Changing Skill Needs  
A Perspective on France, Italy, Spain, South Africa and the United Kingdom**

**Obtener habilidades correctas: buenas prácticas para adaptarse a las cambiantes necesidades de habilidades**  
**Una perspectiva sobre Francia, Italia, España, Sudáfrica y el Reino Unido.**  
(Diciembre 2017)

Este informe identifica estrategias efectivas para abordar los desequilibrios de habilidades, sobre la base de cinco notas políticas específicas de cada país para Francia, Italia, España, Sudáfrica y el Reino Unido. Proporciona una evaluación comparativa de prácticas y políticas en las siguientes áreas: la recopilación y el uso de información sobre las habilidades necesarias para fomentar una mejor alineación de las adquisiciones de habilidades con las necesidades del mercado laboral; el diseño de sistemas de educación y capacitación y su receptividad a las cambiantes necesidades de habilidades; la recapacitación de personas desempleadas; y la mejora del uso de habilidades y el emparejamiento de habilidades en el mercado laboral. La evaluación se basa en las visitas a los países, la investigación documental y el análisis de datos realizados por la secretaría de la OCDE en los cinco países examinados. También se discuten ejemplos de buenas prácticas de otros países.


**Ensuring a dynamic skills-training and life-long learning system in Switzerland**

**Asegurar un sistema dinámico de capacitación y aprendizaje permanente en Suiza**  
(Diciembre 2017)

Este informe indica que, aunque la participación de la población activa es alta y la tasa de desempleo baja para la mayoría de los segmentos de la sociedad, existe una creciente evidencia de que a medida que la estructura de la industria está cambiando, debido a la globalización y la digitalización, por ejemplo, las vacantes y los desajustes de habilidades se están extendiendo. En este contexto, es importante que el sistema sea lo suficientemente flexible como para responder a los cambios en la demanda de habilidades y que los trabajadores sigan aprendiendo. Si bien la participación de las mujeres y los inmigrantes en la economía se compara relativamente bien, aún se puede hacer más para mejorar la equidad en la acumulación de habilidades.


**ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

**Inception Report for the Global Commission on the Future of Work**

**Informe inicial para la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo**  
(Diciembre 2017)

Este informe ofrece una panorámica de las grandes tendencias que están transformando el mundo del trabajo, así como los principales problemas abordados en las "conversaciones del centenario" discutidas en el marco de los diálogos nacionales sobre el futuro del trabajo.


**World Social Protection Report 2017-19: Universal social protection to achieve the Sustainable Development Goals**

**Informe Mundial de Protección Social 2017-19: Protección social universal para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible**  
(Noviembre 2017)

Este informe proporciona una visión global de las tendencias recientes en los sistemas de protección social, incluidos los pisos de protección social. Sobre la base de nuevos datos, ofrece una amplia gama de datos mundiales, regionales y nacionales sobre cobertura de protección social, beneficios y gasto público en protección social. El informe sigue un enfoque de ciclo de vida, comenzando con la protección social de los niños, seguido de planes para mujeres y hombres en edad de trabajar, incluida la protección en caso de maternidad, desempleo, lesiones laborales y discapacidad, y para personas mayores, incluidas las pensiones.

**Resumen ejecutivo**

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA  
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**Working conditions of workers  
of different ages**

**Condiciones laborales para  
trabajadores de diferentes edades**  
(Diciembre 2017)

**Executive summary**

Resumen ejecutivo


**Long-term unemployed youth:  
Characteristics and policy  
responses**

**Jóvenes desempleados de larga  
duración: características y respuestas  
políticas**  
(Diciembre 2017)

**Executive summary**

Resumen ejecutivo


**Fourth European Quality of Life  
Survey**

**Cuarta encuesta europea sobre calidad  
de vida**  
(Diciembre 2017)

**Executive summary**

Resumen ejecutivo

Este informe se centra en el papel de las condiciones de trabajo en la configuración del trabajo sostenible a lo largo de la vida, utilizando datos de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de Eurofound (EWCS 2015). El informe investiga las condiciones de trabajo para diferentes grupos de edad, y vincula estas condiciones a tres resultados de trabajo sostenible: equilibrio trabajo-vida, salud y bienestar, y perspectivas de carrera. También investiga las diferencias en las condiciones de trabajo en función del género, la ocupación y el país.

Este informe proporciona un perfil actualizado del mercado de trabajo juvenil en 2016 y describe las tendencias de la última década. Explora los determinantes del desempleo a largo plazo, tanto a nivel sociodemográfico como macroeconómico. También proporciona evidencia sobre las graves consecuencias para los jóvenes de pasar un tiempo prolongado en el desempleo, los efectos en los ingresos y en la ocupación y en otras dimensiones del bienestar. El informe concluye con un debate sobre medidas de políticas seleccionadas aplicadas recientemente por diez Estados miembros para evitar que los jóvenes se conviertan en desempleados de larga duración o, si se encuentran en tales circunstancias, para integrarlos en el mercado laboral o la educación.

Esta encuesta es una herramienta establecida para monitorear y analizar la calidad de vida en la UE. Realizada en 2003, 2007, 2011 y 2016, documenta las condiciones de vida y la situación social de los ciudadanos europeos. El informe actual proporciona una visión general de múltiples dimensiones: examina el bienestar subjetivo, el nivel de vida y los aspectos de la privación, las responsabilidades de cuidado y el equilibrio trabajo-vida; cuidado de la salud, cuidado a largo plazo, cuidado de niños y otros servicios públicos; y la inseguridad social, la exclusión social y las tensiones sociales, la confianza y la participación y el compromiso de la comunidad. El informe abarca los 28 Estados miembros de la UE.


**AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS**

**Third quarter of 2017  
Euro area job vacancy rate at  
1.9% , EU28 rate at 2.0%**

**En el tercer trimestre de 2017 la tasa  
de ofertas de empleo en la zona del  
euro es del 1,9% y del 2.0% en la  
EU28**  
(Diciembre 2017)


**Job vacancy statistics**

**Estadísticas de ofertas de empleo**  
(Diciembre 2017)

Entre los Estados miembros para los que se dispone de datos comparables, las tasas de ofertas de empleo más altas en el tercer trimestre de 2017 se registraron en la República Checa (4,1%), Bélgica (3,6%), Alemania (2,7%), Austria y el Reino Unido (ambos 2.6%), los Países Bajos (2.5%) y Hungría (2.4%). Por el contrario, las tasas más bajas se observaron en Grecia (0,5%), Bulgaria y España (ambos 0,8%), así como en Portugal (0,9%).

Este artículo ofrece una descripción general de las recientes estadísticas de ofertas de empleo en la Unión Europea (UE), especialmente la tasa de ofertas de empleo.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



### Annual growth in labour costs at 1.6% in euro area At 2.1% in EU28

**Crecimiento anual de los costes laborales en 1,6% en la zona del euro y en 2.1% en EU28 en el tercer trimestre de 2017**

(Diciembre 2017)

En el tercer trimestre de 2017, los mayores incrementos anuales en los costes laborales por hora para toda la economía se registraron en Rumanía (+ 16,5%), Hungría (+ 12,6%) y Bulgaria (+ 10,7%). Se registró una disminución en Finlandia (-3,0%) y Portugal (-1,1%)



### Labour cost index - recent trends

**Índice de costes laborales - tendencias recientes**

(Diciembre 2017)

Este artículo echa un vistazo a las evoluciones más recientes del Índice de Costes Laborales, tanto a nivel de la Unión Europea (UE) como de los Estados miembros.



### R&D expenditure in the EU remained stable in 2016 at just over 2% of GDP

**El gasto en I + D en la UE se mantuvo estable en 2016 en poco más del 2% del PIB**

(Diciembre 2017)

En 2016, los Estados miembros de la Unión Europea (UE) gastaron todos juntos más de 300.000 millones de euros en Investigación y Desarrollo (I + D). La intensidad de la I + D, es decir, el gasto en I + D como porcentaje del PIB, se mantuvo estable en 2,03% en 2016. Hace diez años (2006), la intensidad de I + D fue del 1,76%.



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



### The changing nature and role of vocational education and training in Europe

**Volume 2 - results of a survey among European VET experts**  
**La naturaleza cambiante y el papel de la educación y la formación profesional en Europa**

**Volumen 2 – Resultados encuesta entre expertos europeos en formación profesional.**

(Diciembre 2017)

Este documento es el segundo volumen de una serie del Cedefop denominada “La naturaleza cambiante y el papel del Cedefop” (2016-2018). En otoño de 2016, el Cedefop invitó a expertos nacionales en FP a responder a un cuestionario sobre la forma en que se entienden los sistemas nacionales de FP (en forma de definiciones oficiales y concepciones generales). Si bien la encuesta demuestra una diversidad significativa en toda Europa, la EFP se percibe en gran medida como una educación y capacitación específica para las ocupaciones, orientada a garantizar el suministro de mano de obra cualificada y más específica a la educación general o académica. La encuesta también identifica dos tendencias principales: la diversificación significativa de la EFP (en términos de proveedores, niveles y grupos objetivo) y el fortalecimiento de la EFP (en forma de renovado énfasis en el aprendizaje y el aumento de los elementos basados en el trabajo).



### Global inventory of regional and national qualifications frameworks 2017

**Inventario mundial de los marcos de cualificaciones regionales y nacionales 2017**

(Diciembre 2017)

Esta publicación de dos volúmenes ofrece una actualización de los marcos nacionales de cualificaciones de todo el mundo. Proporciona información sobre desarrollos nacionales y regionales, así como sobre temas seleccionados. Es el resultado del trabajo en colaboración entre el Cedefop, la ETF, la UNESCO y el Instituto de la UNESCO para el Aprendizaje a lo Largo de Toda la Vida.



## Actualidad Europea

---

### Legislación Europea

---

L 317/119

**Decisión Delegada (UE) 2017/2113 de la Comisión, de 11 de septiembre de 2017, que modifica el anexo V de la Directiva 2005/36/CE del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los títulos de formación y las denominaciones de las formaciones [notificada con el número C(2017) 6054] Texto pertinente a efectos del EEE.**

Fecha de publicación: 01/12/2017

---

### Convocatorias / Consultas

---



**Consulta pública sobre una Autoridad Laboral Europea y un Número Europeo de Seguridad Social / Public consultation on a European Labour Authority and a European Social Security Number.**

Período de consulta: desde 27/11/2017 hasta el 07/01/2018

**EaSI – Apoyo a los costes de transacción para la financiación de empresas sociales. / EaSI - Transaction cost support for social enterprise finance**

Primer plazo para la presentación de propuestas: 15 de julio de 2017

Segunda fecha límite para la presentación de propuestas: 1 de diciembre de 2017

Tercera fecha límite para la presentación de propuestas: 15 de abril de 2018

---

### Glosario

---

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en Europa

# **Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO**

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Diciembre 2017*

**Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.**



**Comunidad de Madrid**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo